



# Organisationsentwicklung – OE Kompakttraining

## Certificate of Advanced Studies CAS S10

**Organisationsentwicklung: Von Menschen aus der Praxis, für Menschen in der Praxis. Evolutionär, systemisch, prozessorientiert, kontextbezogen.**

Organisationen sind ständig dem Druck zur Anpassung an veränderte technische, politische, soziale und kulturelle Bedingungen ausgesetzt.

Es genügt nicht, von Zeit zu Zeit einzelne Korrekturen vorzunehmen. Vielmehr muss ständig an der Verbesserung und Entwicklung der Organisation, ihrer Mitarbeitenden und Führungskräfte gearbeitet werden.

Dieses Kompakttraining vermittelt im Überblick Basiskonzepte sowie die wichtigsten Methoden und Instrumente der Organisationsentwicklung und fördert das praktische Üben an eigenen Projekten der Teilnehmenden.

In diesem CAS lernen und reflektieren Sie anhand konkreter Praxissituationen und bauen so Ihre Führungs- und Beratungskompetenz weiter aus.



[www.fhnw.ch/s10](http://www.fhnw.ch/s10)

<b>Ziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Sie werden befähigt, Phänomene und Probleme der Führung und Organisation ganzheitlich zu diagnostizieren sowie Lösungen dafür zu konzipieren und in die Praxis umzusetzen.</li> <li>– Sie lernen Konzeptionen, Modelle und praktische Instrumente für Veränderungen kennen. Sie üben, diese in der Praxis umzusetzen.</li> <li>– Sie lernen, Organisationsentwicklungs-Prozesse zu entwerfen, planen und initiieren. Sie können diese moderieren und lenken.</li> </ul>
<b>Zielgruppe</b>	<p><b>Ihr Arbeitsfeld:</b> Fach- und Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Kader von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs sowie der Wirtschaft; Angehörige von Behörden und Verwaltungen in Führungs- und Vorgesetztenverantwortung; Beraterinnen und Berater, die bei der Initiierung, Umsetzung und erfolgreichen Bewältigung von Veränderungen im Unternehmen unterstützen; Personal- und Personalentwicklungsverantwortliche.</p> <p><b>Ihre Tätigkeit:</b> Sie haben eine aktive Rolle in organisationalen Wandelprozessen und sind mit der Führung oder Begleitung von Organisationen betraut.</p> <p>Es ist erforderlich, dass das Gelernte während der Dauer des CAS-Programms in der Praxis angewendet werden kann.</p>
<b>Struktur</b>	22 begleitete Präsenztage (15 ECTS-Kreditpunkte) in 4 Modulen, 2 Praxiswerkstätten, zzgl. Intervisionen (3 Tage)
<b>Aufbaumöglichkeiten</b>	Dieses CAS-Programm ist ein Wahlpflichtprogramm des Master of Advanced Studies MAS-Programms «Change und Organisationsdynamik», angeboten von der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW."
<b>Dauer</b>	10 Monate
<b>Ort</b>	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW Hochschule für Soziale Arbeit Hofackerstrasse 30, Muttenz
<b>Abschluss</b>	Certificate of Advanced Studies CAS FHNW Organisationsentwicklung – OE Kompakttraining/15 ECTS-Kreditpunkte
<b>Kosten</b>	CHF 8900
<b>Programmleitung</b>	Stefan Hutmacher, MA., Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Institut Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung, +41 61 228 50 46, stefan.hutmacher@fhnw.ch
<b>Kontakt</b>	Filomena Cali, Weiterbildungs Koordinatorin Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, +41 61 228 52 82, filomena.cali@fhnw.ch

**Anmeldung**Online-Anmeldeformular  
[www.fhnw.ch/s10](http://www.fhnw.ch/s10)

Änderungen und Preisanpassungen vorbehalten

Modulübersicht

# Organisationsentwicklung – OE Kompakttraining

## Certificate of Advanced Studies CAS

S10

### 1 Modul 1

---

Dienstag, 21.01.25 bis  
Freitag, 24.01.25, Muttenz  
Trude Kalcher

Organisationsbilder und Systemkonzept der 7 Wesenselemente und 3 Subsysteme, Organisationsmodelle und Entwicklungsphasen von Organisationen, Basisprozesse der OE, Contracting und OE-Landkarte.

### 2 Modul 2

---

Dienstag, 18.03.25 bis  
Freitag, 21.03.25, Muttenz  
Clemens Piber

Diagnose- und Zukunftsgestaltungsprozesse, Prozesse der Themenfindung für Veränderung und Visionsbildung, Delta-Diagnose, Aspekteraster, Kraftfeldanalyse, Widerstände gegen Veränderungen, Veränderungsphilosophien.

### Praxiswerkstatt 1: Methoden der Projektberatung und Praxiscoaching

---

Mittwoch, 23.04.25 bis  
Freitag, 25.04.25, Muttenz  
Trude Kalcher

Bearbeitung konkreter Fälle der Teilnehmenden unter Anwendung verschiedener Projektberatungsmethoden.

### 3 Modul 3

---

Dienstag, 24.06.25 bis  
Freitag, 27.06.25, Muttenz  
Trude Kalcher

Steuergruppen und Projektteams (Organbildung), Management von Veränderungsprozessen, Teamaufbau und Teamrollen, Informationsprozesse, Planung von Vorgehensplänen (Design-Übungen).

### Praxiswerkstatt 2: Rollen in Change Management und Beratung

---

Mittwoch, 17.09.25 bis  
Freitag, 19.09.25, Muttenz  
Clemens Piber

Standortbestimmung und persönliche Vision als Anforderungsprofil an Berater\*innen und Change Manager\*innen, Diagnose der eigenen Fähigkeiten, persönlichen Entwicklungsbedarf ermitteln, Selbstbild-Fremdbild, Feedback.

## 4 Modul 4

---

Dienstag, 18.11.25 bis  
Freitag, 21.11.25, MuttENZ  
Clemens Piber

Diagnostizieren und Gestalten der Kultur einer Organisation, situationsbezogenes Vorgehen, Strategien der Organisationsentwicklung, Lern- und Problemlösungsstile, Rollenverhandeln, Gestaltung von Funktionen, Presencing – Spiritualität im Management, Präsentationen.

### Intervisionssitzungen

---

Termine nach Absprache

Je eine ganztägige Sitzung zwischen den Modulen, Arbeit an eigenen Praxisfällen, Coaching in der Gruppe und Methodentraining, insgesamt 3 Tage. Dieser Teil findet ohne Leitung der Dozent\*innen statt.

Resonanzgruppensitzungen: Teilnahme an einstündigen Auswertungs- und Planungssitzungen an 3 Abenden während eines Moduls mit der Leitung.

### Programmleitung

---

**Stefan, Hutmacher**, MA., Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Institut Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung, Hochschule für Soziale Arbeit, stefan.hutmacher@fhnw.ch

### Dozierende

---

**Trude Kalcher**, Unternehmensberaterin, Trainerin, Coach, Mediatorin und Geschäftsführende Gesellschafterin Trigon

**Clemens Piber**, Organisationsentwickler, Trainer, Coach und Supervisor, Fachhochschullektor, Gesellschafter Trigon