



Organisationsentwicklung – OE Kompakttraining

Certificate of Advanced Studies CAS S10

Organisationsentwicklung: Von Menschen aus der Praxis, für Menschen in der Praxis. Evolutionär, systemisch, prozessorientiert, kontextbezogen.

Organisationen sind ständig dem Druck zur Anpassung an veränderte technische, politische, soziale und kulturelle Bedingungen ausgesetzt.

Es genügt nicht, von Zeit zu Zeit einzelne Korrekturen vorzunehmen. Vielmehr muss ständig an der Verbesserung und Entwicklung der Organisation, ihrer Mitarbeitenden und Führungskräfte gearbeitet werden.

Dieses Kompakttraining vermittelt im Überblick Basiskonzepte sowie die wichtigsten Methoden und Instrumente der Organisationsentwicklung und fördert das praktische Üben an eigenen Projekten der Teilnehmenden.

In diesem CAS lernen und reflektieren Sie anhand konkreter Praxissituationen und bauen so Ihre Führungs- und Beratungskompetenz weiter aus.



www.fhnw.ch/s10

Ziele	<ul style="list-style-type: none"> – Sie werden befähigt, Phänomene und Probleme der Führung und Organisation ganzheitlich zu diagnostizieren sowie Lösungen dafür zu konzipieren und in die Praxis umzusetzen. – Sie lernen Konzeptionen, Modelle und praktische Instrumente für Veränderungen kennen. Sie üben, diese in der Praxis umzusetzen. – Sie lernen, Organisationsentwicklungs-Prozesse zu entwerfen, planen und initiieren. Sie können diese moderieren und lenken.
Zielgruppe	<p>Ihr Arbeitsfeld: Fach- und Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Kader von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs sowie der Wirtschaft; Angehörige von Behörden und Verwaltungen in Führungs- und Vorgesetztenverantwortung; Beraterinnen und Berater, die bei der Initiierung, Umsetzung und erfolgreichen Bewältigung von Veränderungen im Unternehmen unterstützen; Personal- und Personalentwicklungsverantwortliche.</p> <p>Ihre Tätigkeit: Sie haben eine aktive Rolle in organisationalen Wandelprozessen und sind mit der Führung oder Begleitung von Organisationen betraut.</p> <p>Es ist erforderlich, dass das Gelernte während der Dauer des CAS-Programms in der Praxis angewendet werden kann.</p>
Struktur	22 begleitete Präsenztage (15 ECTS-Kreditpunkte) in 4 Modulen, 2 Praxiswerkstätten, zzgl. Intervisionen (3 Tage)
Aufbaumöglichkeiten	Dieses CAS-Programm ist ein Wahlpflichtprogramm des Master of Advanced Studies MAS-Programms «Change und Organisationsdynamik», angeboten von der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW."
Dauer	10 Monate
Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW Hochschule für Soziale Arbeit Riggenbachstrasse 16, Olten
Abschluss	Certificate of Advanced Studies CAS FHNW Organisationsentwicklung – OE Kompakttraining/15 ECTS-Kreditpunkte
Kosten	CHF 8900
Programmleitung	Stefan Hutmacher, MA., Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Institut Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung, +41 61 228 50 46, stefan.hutmacher@fhnw.ch
Kontakt	Filomena Cali, Weiterbildungs Koordinatorin Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, +41 61 228 52 82, filomena.cali@fhnw.ch

AnmeldungOnline-Anmeldeformular
www.fhnw.ch/s10

Änderungen und Preisanpassungen vorbehalten

Modulübersicht

Organisationsentwicklung – OE Kompakttraining

Certificate of Advanced Studies CAS

S10

1 Modul 1

Montag, 09.09.24 bis
Donnerstag, 12.09.24, Olten

Julia Andersch
Edoardo Ghidelli
Oliver Martin

Organisationsbilder und Systemkonzept der 7 Wesenselemente und 3 Subsysteme, Organisationsmodelle und Entwicklungsphasen von Organisationen, Basisprozesse der OE, Contracting und OE-Landkarte.

2 Modul 2

Montag, 25.11.24 bis
Donnerstag, 28.11.24, Olten

Edoardo Ghidelli
Oliver Martin

Diagnose- und Zukunftsgestaltungsprozesse, Prozesse der Themenfindung für Veränderung und Visionsbildung, Delta-Diagnose, Aspekteraster, Kraftfeldanalyse, Widerstände gegen Veränderungen, Veränderungsphilosophien.

Praxiswerkstatt 1: Methoden der Projektberatung und Praxiscoaching

Montag, 20.01.25 bis
Mittwoch, 22.01.25, Olten

Edoardo Ghidelli

Bearbeitung konkreter Fälle der Teilnehmenden unter Anwendung verschiedenster Projektberatungsmethoden.

3 Modul 3

Montag, 24.02.25 bis
Donnerstag, 27.02.25, Olten

Julia Andersch
Oliver Martin

Steuergruppen und Projektteams (Organbildung), Management von Veränderungsprozessen, Teamaufbau und Teamrollen, Informationsprozesse, Planung von Vorgehensplänen (Design-Übungen).

Praxiswerkstatt 2: Rollen in Change Management und Beratung

Montag, 07.04.25 bis
Mittwoch, 09.04.25, Olten

Oliver Martin

Standortbestimmung und persönliche Vision als Anforderungsprofil an Berater*innen und Change Manager*innen, Diagnose der eigenen Fähigkeiten, persönlichen Entwicklungsbedarf ermitteln, Selbstbild-Fremdbild, Feedback.

4 Modul 4

Dienstag, 10.06.25 bis
Freitag, 13.06.25, Muttenz

Julia Andersch
Edoardo Ghidelli
Oliver Martin

Diagnostizieren und Gestalten der Kultur einer Organisation, situationsbezogenes Vorgehen, Strategien der Organisationsentwicklung, Lern- und Problemlösungsstile, Rollenverhandeln, Gestaltung von Funktionen, Presencing – Spiritualität im Management, Präsentationen.

Intervisionssitzungen

Termine nach Absprache

Je eine ganztägige Sitzung zwischen den Modulen, Arbeit an eigenen Praxisfällen, Coaching in der Gruppe und Methodentraining, insgesamt 3 Tage. Dieser Teil findet ohne Leitung die Dozent*innen statt.

Resonanzgruppensitzungen: Teilnahme an einstündigen Auswertungs- und Planungssitzungen an 3 Abenden während eines Moduls mit der Leitung.

Programmleitung

Stefan, Hutmacher, MA., Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Institut Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung, Hochschule für Soziale Arbeit, stefan.hutmacher@fhnw.ch

Dozierende

Oliver, Martin, Trigon Berater, Organisationsentwickler BSO, Mediator SDM, Senior Coach DBVC, Lehr-Trainer DGfS, Master Trainer infosyon, Leiter von Lehrgängen in Organisationsentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Mediation an diversen Instituten in Deutschland und der Schweiz

Julia Andersch, M. A., Trigon Beraterin, Pädagogin, Wirtschafts- und Organisationspsychologin, Systemische Organisationsberaterin, Mediatorin, Coach und Trainerin (dvct), Leiterin von Lehrgängen in Organisations- und Persönlichkeitsentwicklung, Coaching und Supervision an diversen Instituten.

Edoardo, Ghidelli, Trigon Berater, Supervisor/Coach und Organisationsberater mit eidgenössischem Diplom, Coach und Organisationsentwickler BSO, Erwachsenenbildner SVEB 1 sowie Trainer und Dozent an der Fachhochschule Nordwestschweiz, an der Berner Fachhochschule, an der HES-SO Valais und der Universität Tiflis.